**Инструкция по системе мотивации первостольников**

*(заявка 1030057 от авг-2022)*

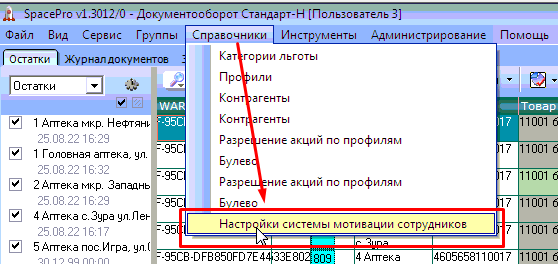
1. **Настройки**

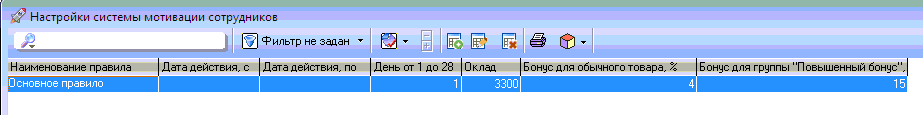
Правила изначально заложены следующие:

1. Месяц – если не указан, то правила действуют на весь период
2. Дата, с которой считать зарплату – 1-е число
3. Оклад – 3300 рублей
4. Бонус с обычного товара – 4%
5. Бонус с товара свыше 50% наценки – 15% (кроме группы «Обычный бонус»)

Правила являются общими для всех аптек.

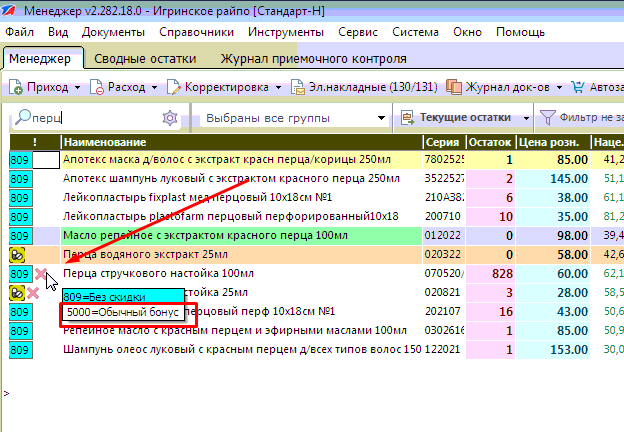
***Программа Сводник->Справочники->Настройки системы мотивации сотрудников***





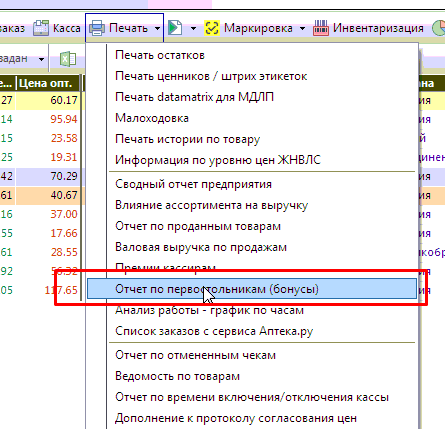
1. **Группа «Обычный бонус».**

В программе Менеджер, для тех позиций, которые не будут участвовать в расчете как повышенный бонус (несмотря на наценку свыше 50%), требуется установить группу «Обычный бонус». Группа встанет на все позиции данного наименования всех аптек.



1. **Отчет**

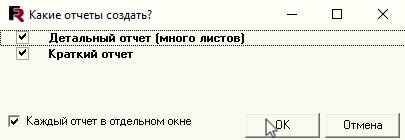
В программе Менеджер имеется отчет по бонусам



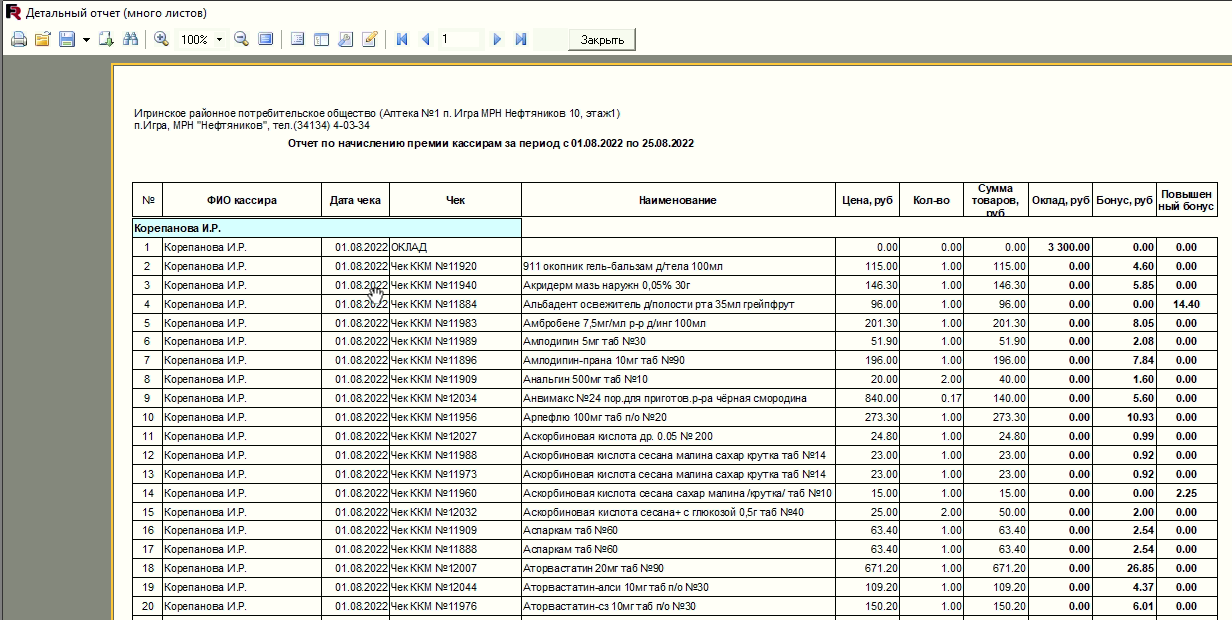
В отчете есть 2 формата:

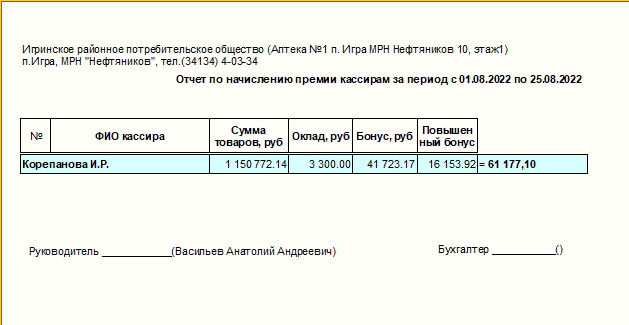
**Детальный** – с детализацией в разрезе всех чеков и наименований

**Краткий** – только итоги в разрезе кассира



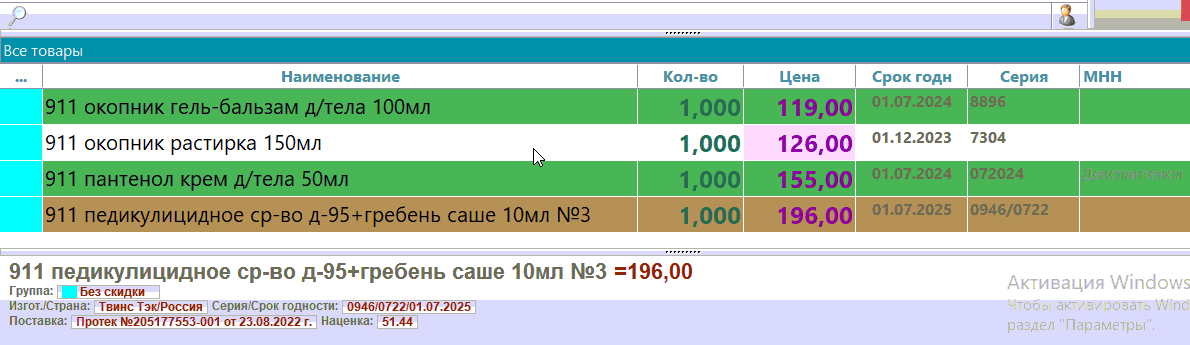
Примеры отчетов:





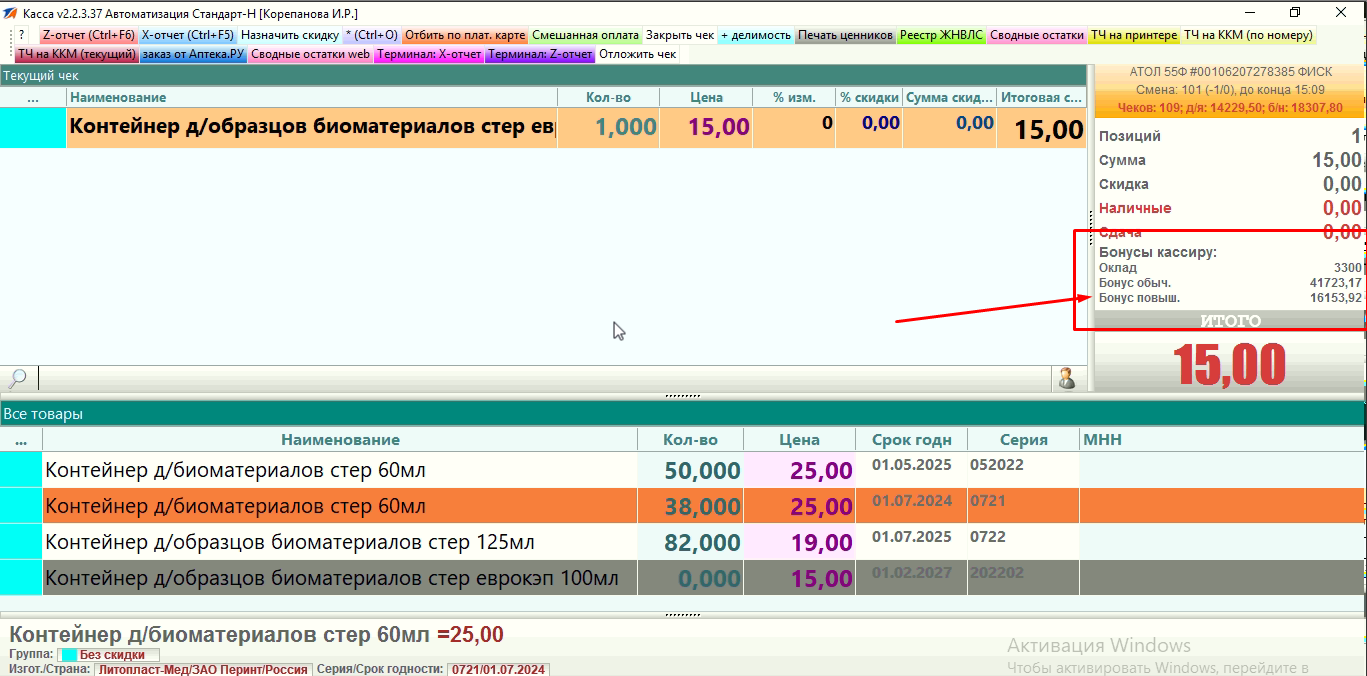
1. **Касса. Подсветка**

Товары с наценкой свыше 50% (кроме группы «Обычный бонус») подкрашены в базе товаров зеленым цветом.



1. **Касса. Бонусы.**

Помимо самого отчета информация из краткого отчета: оклад, бонусы и повышенные бонусы отображается на кассе, в правой части экрана. Для каждого кассира своя.



1. **Внедрено**: во все аптеки, кроме Совесткой, т.к. на момент внедрения аптека закрыта

*Техническая информация: таблица настроек бонусов BONUS\_SETTINGS, расчет для кассы ТМС -309, отчет в Менеджере ID=5000*